

De Quinter Quest

Een 4-daags programma waarin het individu groeit en de verbinding met de organisatie sterker wordt

De Quinter Quest levert het volgende resultaat op:

- Meer rust en vertrouwen bij mensen
- Meer verbinding in zichzelf en meer verbinding onderling
- Meer veerkracht en wendbaarheid bij de mensen
- Meer flow omdat er bewust vanuit de persoonlijke drijfveren wordt gewerkt binnen de organisatie
- Meer betrokkenheid en plezier in werk

Ontwikkeling van individu én organisatie

De Quinter Quest is een krachtig 4-daags leiderschapsprogramma bedoelt om de deelnemers bewust te maken van wie zij in de kern zijn en wat hen in de kern beweegt. Van daaruit worden de deelnemers in staat gesteld om een heldere visie te ontwikkelen op hun leven en daaruit voortvloeiend hun werk.

Door te leven en te werken vanuit je levensmissie en levensvisie ben je verbonden met je diepste drijfveer, die je de kracht en de motivatie geeft om je talenten aan te boren, je te ontwikkelen en ten dienst te stellen aan je omgeving, in je privéleven én in je werk.

Door dit programma binnen organisaties aan te bieden ontstaat er tevens een krachtige verbinding onderling én een krachtige verbinding met de purpose van de organisatie zelf.

Zo creëren we de optimale voorwaarden om flow, innovatie en geluk te realiseren op alle niveaus. Een noodzakelijk voorwaarde voor succes in de huidige wereld, waarbij snel en flexibel inspelen op de steeds veranderende omstandigheden vraagt om medewerkers die het beste uit zichzelf weten te halen.



Een cadeautje van mijn werkgever, zo heb ik de Quinter Quest ervaren. Er achter komen wat mij in het leven drijft, de verbinding leggen tussen mijn eigen waarden en die van de organisatie én mijn intrinsieke motivatie koppelen aan mijn werkzaamheden. Werk is dan niet meer enkel werk, maar het wordt werken vanuit een passie.

Kyriel van der Sloot



Ik beschouw de Quest als de belangrijkste gift die je aan je medewerker kunt geven: de ontdekking van je levensmissie, je diepste drijfveer. De Quest is een intense interventie en het vraagt moed van werkgever en werknemer om 'm aan te gaan. Maar er zijn weinig andere instrumenten die zoveel inzicht geven en zo'n grote doorbraak veroorzaken.

Marius Appelman
Riksja Travel



Op kantoor leef je in de waan van de dag. Wanneer neem je nou zelf de tijd om terug te gaan naar de basis? Quinter hielp me niet alleen om deze essentie van wie ik ben te ontdekken, maar ook om hier invulling aan te geven. Resultaat was dat ik het vertrouwen kreeg om mijn pad verder te bewandelen waardoor mijn bijdrage groeide én deze gedreven werd vanuit wie ik echt ben.

Pascal Bosmann

Het globale programma

- Dag 1 & 2: *Ontdekken levensmissie*

Ontdekken van de individuele levensmissie; wie ben ik in de kern en wat drijft mij ten diepste?

Wij werken ten alle tijden van binnen naar buiten. Van onderbewustzijn en gedrag via belemmeringen en overtuigingen naar levensmissie en kernwaarden.

- Dag 3 & 4: *Formuleren levensvisie en werkvisie*

Wat wil ik manifesteren in mijn leven en werk vanuit wie ik in de kern ben en wat mij in de kern drijft?

In dit tweede gedeelte wordt de verbinding gelegd tussen de individuele purpose en de purpose van de organisatie waardoor deze laatste ook daadwerkelijk gevoeld wordt en gaat leven.

Nieuwsgierig?

Wil je meer weten over de Quinter Quest en wat het voor jou, je bedrijf en je collega's kan betekenen? Mail of bel ons en we sturen de uitgebreide omschrijving naar je toe.

Investing:

Elke Quinter Quest stemmen wij af op de behoeftes en wensen van jouw bedrijf. De uiteindelijke investering is afhankelijk van de optelsom hiervan. Ook helpen we je graag bij het vinden van een geschikte locatie zodat je volledig ontzorgd wordt. Graag maken we een afspraak om jullie wensen te inventariseren zodat wij een maatwerk voorstel kunnen doen.

Namens het Quinter team,

Hartelijke groet,

Mark Braber en Leontien Harsma



www.quinter.nl

010 - 743 04 56

info@quinter.nl

Wij zijn Quinter. Ontwikkelaars van mens en organisatie.

De naam Quinter is afgeleid van de Quinta Essentia, het vijfde en **verbindende element** – naast aarde, water, vuur en lucht. Het staat voor wat wij zijn: verbinders. Via impactvolle interventies creëren en stimuleren we verbinding tussen mensen en organisaties.

Kenmerkend voor Quinter:

- **Mensen.** Wij geloven dat mensen de organisatie vormen. Mits ze in verbinding staan met zichzelf, elkaar én de organisatie. Wij kiezen er altijd voor om de mensen te betrekken waardoor er een proces ontstaat wat gedragen wordt. Zo blijft hetgeen we samen hebben gecreëerd staan als een huis, ook als wij weer vertrekken.
- **Spot-on aanpak.** We stemmen onze programma's volledig af op de organisatie, de beoogde doelen en de mensen. We smijten niet met theorieën en tools maar gaan praktisch met jullie aan de slag. Zo ontstaan er direct resultaten die het begin zijn van blijvende veranderingen.
- **First things first.** Het fundament van je organisatie is bepalend voor het uiteindelijke succes van je bedrijf. Maar daarmee ben je er nog niet. Naast fundamentele componenten als purpose, visie en missie zijn ook de gekozen strategie, de cultuur en passend leiderschap van groot belang. Maar niet alles tegelijkertijd. We stellen een plan op afgestemd op wat er al is én schakelen continue bij. Zo werken we samen aan een betekenisvolle, toekomstbestendige én wendbare organisatie.
- **Het team.** De mensen van Quinter hebben allemaal een proven track record in het bedrijfsleven. Wij weten wat het is om met je voeten in de klei te staan. Vanuit onze expertise gaan we samen aan de slag. Geen slap gedoe, maar een unieke aanpak die gestoeld is op onze jarenlange ervaring en een heldere visie. We zijn open, transparant en eerlijk. Zacht op de relatie, hard op de feiten.

Ons doel is ten alle tijden:

Anderen inspireren tot en faciliteren in de reis naar het zijn van een toekomstbestendige, wendbare en betekenisvolle organisatie.

Deze duurzame verandering brengen we tot stand op een manier die inspirerend is en niet voelt als een moetje. We willen dat jullie aan het stuur zitten, wij rijden slechts een stukje mee.

Zij durfden ook de hulpvraag te stellen

Je als leider kwetsbaar op durven stellen en ondersteuning zoeken, is een mooie eerste stap. De blik en expertise van anderen kan je alleen maar verder brengen, als persoon, als team en als organisatie. O.a. deze organisaties gingen je voor:



Accountants
& Adviseurs

