

Purpose scan

“Great minds have purposes, others have wishes” – Washington Irvin

Wat is de purpose scan?

De purpose scan is een zelf-assessment dat op de diepste mogelijke manier inzicht geeft in iemands competenties, drijfveren en natuur. Deze tool is het resultaat van decennialange ervaring en onderzoek en is een heel betrouwbaar middel gebleken bij het vormgeven van ontwikkeltrajecten van individuen, teams en organisaties. Binnen Quinter is deze waardevolle tool ook beschikbaar voor cliënten en de inzet ervan wordt verzorgd door Mark Braber, gecertificeerd coach voor de purpose scan en executive coach binnen het netwerk van Quinter.

De voordelen van het inzetten van de purpose scan:

- Geeft inzicht in eigen gedrag, drijfveren én natuur
- Geeft inzicht in eigen blind spots en onbewuste belemmerende mechanismen
- Geeft inzicht in natuurlijk en aangeleerd gedrag
- Geeft concrete en zichtbaar gemaakte aanknopingspunten voor ontwikkeldoelen
- Geeft inzicht binnen welke context iemand het best tot zijn of haar recht komt
- Geeft de mogelijkheid om ook op teamniveau tot optimale ontwikkeling te komen

Hoe werkt het?

De purpose scan wordt ingezet tijdens een nieuw of bestaand ontwikkeltraject waarbij verdiept inzicht in jouw *zijn* op korte termijn gewenst is. Bij aanvang wordt er een link gedeeld waarmee de purpose scan digitaal kan worden ingevuld. Na invulling van de scan wordt de analyse van de uitkomsten gedaan en schriftelijk uitgewerkt. Tenslotte wordt de uitkomst en de analyse middels een uitvoerige live of digitale sessie teruggekoppeld. Hiermee krijg je onder professionele begeleiding in korte tijd verdiept inzicht in het eigen gedrag, drijfveren en natuur.

“Hoe goed ik mezelf ook dacht te kennen... na het invullen van de purpose scan en de persoonlijke feedback ben ik me nog veel meer bewust geworden van het feit dat het weten wat je denkt te zijn enigszins vertroebeld wordt door de zogenaamde ‘blind spots’ en conditionering. Het heeft mij ontzettend veel helderheid gegeven en ik weet hierdoor beter te kiezen in waar ik mijn energie aan wil geven en wat ik beter aan de ander kan overlaten. Een absolute aanrader dus!”



Brenda Tjoelker – founder Essential Movements

Wij zijn Quinter. Ontwikkelaars van mens en organisatie.

De naam Quinter is afgeleid van de Quinta Essentia, het vijfde en **verbindende element** – naast aarde, water, vuur en lucht. Het staat voor wat wij zijn: verbinders. Via impactvolle interventies creëren en stimuleren we verbinding tussen mensen en organisaties.



Kenmerkend voor Quinter:

- **Mensen.** Wij geloven dat mensen de organisatie vormen. Mits ze in verbinding staan met zichzelf, elkaar én de organisatie. Wij kiezen er altijd voor om de mensen te betrekken waardoor er een proces ontstaat wat gedragen wordt. Zo blijft hetgeen we samen hebben gecreëerd staan als een huis, ook als wij weer vertrekken.
- **Spot-on aanpak.** We stemmen onze programma's volledig af op de organisatie, de beoogde doelen en de mensen. We smijten niet met theorieën en tools maar gaan praktisch met jullie aan de slag. Zo ontstaan er direct resultaten die het begin zijn van blijvende veranderingen.
- **First things first.** Het fundament van je organisatie is bepalend voor het uiteindelijke succes van je bedrijf. Maar daarmee ben je er nog niet. Naast fundamentele componenten als purpose, visie en missie zijn ook de gekozen strategie, de cultuur en passend leiderschap van groot belang. Maar niet alles tegelijkertijd. We stellen een plan op afgestemd op wat er al is én schakelen continue bij. Zo werken we samen aan een betekenisvolle, toekomstbestendige én wendbare organisatie.
- **Het team.** De mensen van Quinter hebben allemaal een proven track record in het bedrijfsleven. Wij weten wat het is om met je voeten in de klei te staan. Vanuit onze expertise gaan we in alle openheid het gesprek aan om samen de dieperliggende behoefte boven tafel te krijgen. Geen slap gedoe, maar een unieke aanpak die gestoeld is op onze jarenlange ervaring en een heldere visie. We zijn open, transparant en eerlijk. Zacht op de relatie, hard op de feiten.

Ons doel is ten alle tijden:

Iedere organisatie toekomstbestendig, betekenisvol en wendbaar te helpen worden. Deze duurzame verandering brengen we tot stand op een manier die inspirerend is en niet voelt als een moeite. We willen dat jullie aan het stuur zitten, wij rijden slechts een stukje mee.

Zij durfden ook de hulpvraag te stellen

Je als leider kwetsbaar op durven stellen en ondersteuning zoeken, is een mooie eerste stap. De blik en expertise van anderen kan je alleen maar verder brengen, als persoon, als team en als organisatie. O.a. deze organisaties gingen je voor:

